

Решение

Ученого совета Государственной образовательной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный медицинский университет имени М. Горького» «О подготовке научно-педагогических кадров, работе с резервом на должность заведующего кафедрой и мерах по улучшению всех направлений этой работы»

Протокол №9 от 18 декабря 2018 г.

Заслушав и обсудив доклад «О подготовке научно-педагогических кадров, работе с резервом на должность заведующего кафедрой и мерах по улучшению всех направлений этой работы», Ученый совет университета отмечает, что согласно Приказа № 146 от 21 сентября 2015 г. «О разработке программы стратегического развития ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО на период 2016 – 2018 уч. гг., основной задачей научного отдела, наряду с развитием научных исследований, является подготовка квалифицированных научно-педагогических кадров. За прошедшие военные годы усилиями администрации и сотрудников возрождена работа 6 защитных советов по 15 специальностям, 8 медицинских журналов уже вошли в перечень ВАК ДНР, налаживаются научные контакты с Россией. Таким образом, созданы условия для планомерной и целенаправленной подготовки научно-педагогических кадров.

Рассматривая научный потенциал ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, следует отметить, что в университете работают 76 кафедр (из них 54 клинических), Университетская клиника, НИИ Медицинских проблем семьи, лаборатория теоретической и прикладной нейрофизиологии.

В настоящий момент в университете работает 901 работник профессорско-преподавательского состава, в т.ч. 20,5% внешних совместителей и 29,6% пенсионеров. 113 человек имеют ученую степень доктора наук, 421 – ученую степень кандидата наук, звание профессора имеют 84 человека, звание доцента - 278 человек, а также 12 человек имеют звание старшего научного сотрудника. Кроме этого, из 12 научных работников 3 человека имеют ученую степень кандидата наук.

На сегодня в университете в аспирантуре обучаются 65 аспирантов (20 на очной и 45 – на заочной форме обучения) преимущественно по клиническим специальностям. 3 аспиранта находятся в академическом отпуске. Только 3 аспиранта защитили диссертации. Отчислено в 2018 г. 4 аспиранта с отрывом от производства (1 – за невыполнение индивидуального плана) и 5 аспирантов без отрыва от производства (1 – за невыполнение индивидуального плана).

Чрезвычайно важную роль в подготовке научно-педагогических и научных кадров играет Научно-координационный совет. Одна из основных задач данного совета состоит в планировании научно-исследовательских работ. 64-мя подразделениями университета выполнялись 49 НИР, в текущем году

завершаются 19 НИР, переходят на 2019 год – 28, на 2020 год – 2. 16 НИР выполнялись 31 кафедрой университета совместно с ЦНИЛ, НИИ МПС, а одна – при внешнем комплексировании с Северо-Западным федеральным медицинским исследовательским центром им. В.А. Алмазова (г. Санкт-Петербург). По результатам НИР за год сотрудниками университета получены 14 патентов на полезную модель и 1 – на изобретение (в 2017 г. – 26). Предложены 10 новых способов и методов лечения, 3 метода диагностики и 2 устройства. 1 патент получен в РФ, остальные – на Украине. Кроме этого подано 13 заявок, оформлено 28 рационализаторских предложений (в 2017 г. – 39). Сотрудниками университета были организованы и проведены 19 научно-практических конференций с международным участием, включенных в Республиканский Реестр, и 12 внутривузовских конференций.

В 2018 году в университете выполнялись 79 диссертационных работ, из них 14 докторских и 66 кандидатских, причем все они были утверждены Ученым советом после 2014 г. Со сроком начала с 2018г. запланировано 8 докторских и 21 кандидатская диссертация аспирантами и соискателями, годом ранее докторских диссертаций запланировано не было, а кандидатских диссертаций запланировано столько же – 21 работа, т.е. появился устойчивый уровень.

За 3 года работы в защитных советах университета защищены 34 диссертационные работы: 6 докторских и 28 кандидатских. В 2018 году защищены 16 диссертаций: 2 докторских и 14 кандидатских. Кроме того, сотрудниками университета защищены 3 кандидатские диссертации в РФ (2 – в Ростове, 1 – в Волгограде), 1 – в Луганске. Общее количество защищенных диссертаций – 20.

Кадровый состав научных и научно-педагогических работников университета позволяет реализовать все уставные задачи.

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе, Ученый совет университета **решает:**

1. Проректору по научной работе:

1.1. Организовать в университете работу семинара по совершенствованию навыков исследовательской деятельности в области доказательной медицины, медицинской статистики, повышению научно-образовательного и гуманитарного уровней научных и научно-педагогических работников;

Срок исполнения: февраль 2019 г.

1.2. При формировании плана приема на бюджетную форму обучения в аспирантуру учитывать наличие гарантии трудоустройства выпускника аспирантуры в университете на полную занятость;

Срок исполнения: в соответствии с графиком приема в аспирантуру, 1 раз в год.

1.3. Внести дополнение в «Положение об аспирантуре»: в условиях зачисления в аспирантуру на конкурсной основе право первоочередного поступления предоставлять студентам, рекомендованным Ученым советом на научную работу, а так же прошедшим обучение в ординатуре;

Срок исполнения: февраль 2019г., в соответствии с графиком приема в аспирантуру, 1 раз в год.

1.4. Осуществлять контроль за ходом выполнения диссертаций аспирантами и докторантами;

Срок исполнения: постоянно, в течение года.

1.5. Подготовить проекты необходимых нормативных документов для восстановления института магистратуры в образовательных организациях высшего профессионального медицинского образования;

Срок исполнения: весенний семестр 2018-2019 уч.г.

1.6. Повысить ответственность научных руководителей за своевременное представление диссертации соискателями в специализированный совет и ее защиту;

Срок исполнения: постоянно, в течение года.

1.7. Обеспечить включение всех университетских научных изданий в наукометрическую базу РИНЦ;

Срок исполнения: сентябрь 2019 г.

1.8. Провести анализ работы рецензируемых научных изданий университета;

Срок исполнения: июнь 2019 г.

1.9. Разъединить Общество молодых ученых и студентов на Общество молодых ученых и Студенческое научное общество;

Срок исполнения: февраль 2019 г.

2. Проректору по последипломному образованию и лечебной работе:

2.1. Внести дополнение в «Положение об ординатуре»: в условиях зачисления в ординатуру на конкурсной основе право первоочередного поступления предоставлять студентам, рекомендованным Ученым советом на научную работу;

Срок исполнения: февраль 2019г., в соответствии с графиком приема в ординатуру, 1 раз в год.

3. Помощнику ректора по работе с кадрами:

3.1. Разработать программу семинаров по подготовке кадрового резерва на должности заведующих кафедрами;

Срок исполнения: февраль 2019г.

4. Деканам факультетов:

4.1. При определении резерва на должность заведующего кафедрой руководствоваться принятыми в университете квалификационными требованиями и критериями отбора;

Срок исполнения: постоянно.

5. Заведующим кафедрами:

5.1. Строго соблюдать сроки планирования и осуществлять контроль над выполнением кандидатских и докторских диссертаций на кафедре;

Срок исполнения: постоянно.

5.2. При определении резерва на должность заведующего кафедрой руководствоваться принятыми в университете квалификационными требованиями и критериями отбора;

Срок исполнения: постоянно.

5.3. Активизировать работу по подготовке кандидатов наук в кафедральных коллективах со значительным процентом преподавателей без ученой степени, по подготовке докторов наук на кафедрах, где заведующий и его резерв не имеют искомой степени;

Срок исполнения: постоянно.

5.4. Строго соблюдать сроки планирования и выполнения НИР кафедральными коллективами;

Срок исполнения – постоянно.

Контроль за исполнением данного решения возложить на проректора по научной работе и помощника ректора по работе с кадрами. Заслушать отчет о выполнении решения в IV квартале 2019 г.

Председатель
Ученого совета



Г.А. Игнатенко

Секретарь
Ученого совета



Е.И. Беседина

