

**КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕОНТОЛОГИИ
ЧЛЕНА КОЛЛЕКТИВА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ. М.ГОРЬКОГО»**

Утверждён общим собранием трудового коллектива

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ. М.ГОРЬКОГО»** (дата)

ПРЕАМБУЛА

- ✓ Кодекс Этики и Деонтологии¹ члена коллектива ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ. М.ГОРЬКОГО» (далее – этический Кодекс) – это свод норм, правил и установлений, опирающийся на общечеловеческие принципы гуманизма, милосердия и клятву Гиппократу, руководствующийся решениями Всемирной Медицинской Ассоциации по этике², этическими кодексами медицинских ассоциаций стран-участниц Всемирной организации здравоохранения³, декларацией об эвтаназии⁴, Кодексом Этики фармацевтов Международной фармацевтической федерации и этическим кодексом фармацевтических работников России (1996 г.), а также законодательством ДНР в части права граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, Уставом и Правилами внутреннего распорядка ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО.
- ✓ Коллектив ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ. М. ГОРЬКОГО» (далее – Коллектив, Университет или ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО) – это профессиональное объединение людей, добровольно принявших на себя ответственность в трудовой и общественной деятельности неукоснительно следовать требованиям КЗОТ, Устава Университета и данного этического Кодекса, а в личной жизни обязательство не совершать действий и не допускать высказываний, могущих нанести какой бы то ни было урон Коллективу.
- ✓ Обеспечению оптимальных условий исполнения этического Кодекса способствует дифференциация Коллектива на Сообщества, каждое из которых обладает равными правами с другими Сообществами, но и равными обязанностями исполнять общие требования этического Кодекса.
- ✓ Главный этический судья члена Коллектива – его совесть. Второй □ – то Сообщество Коллектива, которому в настоящий момент принадлежит член Коллектива. Третейский судья по вопросам этики – Комитет по медицинской этике и деонтологии⁵, который по представлению членов того или иного Сообщества или административной единицы (учебной группы, кафедры, отдела и т.д.) имеет право обращаться к руководству Университета с предложением наложить на нарушителя

взыскание в соответствии с Уставом и иными документами. Крайней формой общественного осуждения нарушения морально-этических принципов является исключение из Коллектива.

- ✓ Право принятия этических норм и правил Сообществ Коллектива принадлежит общему собранию членов данного Сообщества. Исключение составляет лишь «Моральный кодекс абитуриента», устанавливаемый Комитетом по медицинской этике и деонтологии ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, что объясняется временным существованием этой группы граждан, отсутствием необходимых признаков коллективизма в среде абитуриентов и, наконец, неизбежным переходом принятых на обучение абитуриентов в Сообщество студентов-медиков.
- ✓ В ситуациях, допускающих неоднозначное толкование положений этического Кодекса, заинтересованное Сообщество или отдельный член Коллектива оформляет свое толкование и предлагает его на рассмотрение Комитета по медицинской этике и деонтологии. Толкование приобретает законную силу только после вынесения его на обсуждение конкретного Сообщества Коллектива и утверждения в качестве дополнения к Этическому кодексу общим собранием Коллектива.
- ✓ Комитет по медицинской этике и деонтологии в случае необходимости имеет право отстаивать и защищать в общественной жизни, в средствах массовой информации и даже в суде честь и достоинство любого члена Коллектива с его согласия, если его профессиональная деятельность отвечает Уставу Университета и этическому Кодексу.
- ✓ Соблюдение корпоративной культуры является священной обязанностью всех членов Коллектива. Грубое нарушение положений этического Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом члена Коллектива.
- ✓ Этический Кодекс состоит из общих положений, обязательных для каждого члена Коллектива, и отдельных норм и правил для конкретных объединений внутри Коллектива.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- §1. Главная цель Коллектива – обеспечение государства высококвалифицированными медицинскими кадрами для системы охраны здоровья и всемерное содействие её достижению. Любые иные задачи, решаемые Коллективом, подчинены Главной цели и не должны противоречить или препятствовать её решению.
- §2. Любой член Коллектива всегда обязан действовать, исходя из принципов норм и правил, зафиксированных в настоящем этическом Кодексе, принятие, одобрение и соблюдение которого является непременным условием для членства в Коллективе. Член Коллектива отвечает собственным именем и репутацией за исполнение требований этического Кодекса.
- §3. Любой член Коллектива признаёт недопустимым: 1) употребление, изготовление и распространение любых наркотических веществ; 2) использование нецензурных и бранных слов и выражений в речи; 3) курение на любой части территории Университета; 4) употребление алкогольных напитков и нахождение в нетрезвом виде на территории Университета; 5) нарушение Кодекса одежды (дресс-кода)⁶,

являющегося продолжением корпоративной культуры и обязательной частью бренда ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО.

- §4. Незаконное ношение или владение оружием, взрывоопасными и другими опасными для жизни человека веществами является особо опасным преступлением и влечёт за собой уголовную ответственность по действующим (в том числе, временным) Законам ДНР.
- §5. Общие положения этического Кодекса обязательны для каждого члена Коллектива. Этические нормы и правила Сообществ Коллектива представлены «Моральным кодексом абитуриента», «Этическим кодексом студента-медика», «Этическим кодексом профессорско-преподавательского Содружества», «Этическим кодексом врача-сотрудника ВУЗа», «Моральным кодексом сотрудников администрации» и «Моральным кодексом сотрудников вспомогательных отделов ВУЗа». Этическим Кодексом члена Коллектива не предусмотрены специальные кодексы для магистров, клинических ординаторов, аспирантов, докторантов, соискателей учёных степеней и курсантов, поскольку эти категории членов Коллектива как правило, немногочисленны и административно включены в то или иное из перечисленных выше сообществ. Завершающий раздел «Кодекс одежды» касается всех членов Коллектива и является одним из значимых факторов имиджа Университета.

МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС АБИТУРИЕНТА

Принимая во внимание, что определённая часть абитуриентов ВУЗа станет его студентами и обязана будет исполнять соответствующие требования «Морального кодекса студента-медика», сознавая ответственность за настоящее и будущее ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО как лидера медицинского образования в ДНР, Комитет по медицинской этике и деонтологии одним из неперемных условий зачисления в ряды студентов Университета объявляет неукоснительное следование правилам, установленным данным Кодексом и доводимым до сведения абитуриентов Приёмной комиссией уже на этапе представления документов для поступления.

1. Абитуриенты ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО должны строго соблюдать правилами внутреннего распорядка, правила проживания в общежитии и иные локальные акты ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.ГОРЬКОГО», действующие на его территории. Действие «Морального Кодекса абитуриента» распространяется на каждого кандидата в студенты независимо от избираемого направления, специальности и формы обучения.
2. Комитет по медицинской этике и деонтологии ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО считает неприемлемыми любые формы недобросовестности, связанные с подделкой документов, имеющих отношение к поступлению в Университет, и проявления недобросовестности при прохождении процедур приёма (списывание, использование подставных лиц и т.д.). При выполнении своих временных обязанностей абитуриент не имеет права прибегать к незаконным и недостойным способам получения информации, использовать родственные или служебные связи для получения предпочтений при зачислении в ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО.

3. Содержание обязательных для исполнения параграфов 3 и 7 Общих положений Этического кодекса члена Коллектива доводится до сведения абитуриента в установленном Приёмной комиссией порядке и фиксируется в специальном Журнале.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС СТУДЕНТА-МЕДИКА

Настоящая часть этического Кодекса является добровольным соглашением студентов, определяющим этические нормы и поведение студента Университета с момента зачисления до момента завершения обучения. Его действие распространяется на каждого студента Университета, независимо от специальности и формы обучения.

- §1. Воспитание в себе высокой культуры, нравственности и духовности, ответственность за поддержание и развитие корпоративной культуры и имиджа ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО в ДНР и за рубежом, за сохранение и преумножение традиций, за формирование и поддержание в Университете системы равноправных отношений между студентами, профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и Администрацией, неукоснительное исполнение принципа «Три «Д»» (доброжелательность, добропорядочность, добросовестность), постоянное внимание к соответствию высокому званию студента ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ. М.ГОРЬКОГО» – интеллектуальной элиты молодёжи ДНР – важнейшие правила Этического Кодекса студента-медика.
- §2. Долгом каждого члена Сообщества студентов Университета является непримиримое отношение к любому виду академической недобросовестности. Списывание, представление Интернет-материалов и чужих готовых рефератов, контрольных работ и т.д. как результатов собственного труда, обман преподавателей, подделка документов, прогулы и опоздания на занятия, противоречат воспитанию чувства высочайшей ответственности перед будущими Пациентами, перед каждым страждущим и нуждающимся в медицинской помощи человеком, несовместимы с получением высококачественного и конкурентоспособного медицинского образования, достойного здравоохранения ДНР.
- §3. Сообщество студентов Университета объявляет недопустимым: 1) несоблюдение общепринятых норм морали и нравственности, предосудительное поведение в общественных местах, грубость и хамство, различные формы публичного выражения агрессии, сексуальные домогательства и т.д.; 2) несоблюдение параграфов 3 и 7 Общих положений этического Кодекса члена Коллектива.
- §4. Студенты Университета должны поддерживать атмосферу доверия и взаимной ответственности в Коллективе, добросовестно выполнять требования руководства ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, укреплять систему студенческого самоуправления, развивать научно-образовательную, спортивную и творческую художественную активность, повышать корпоративную культуру и всемерно заботиться об имидже Университета.
- §5. Студенты Университета считают противоправными и недопустимыми: 1) кражу университетского и личного имущества студентов, сотрудников и преподавателей; 2) небрежное отношение к материальным фондам ГОО ВПО ДОННМУ

ИМ.М.ГОРЬКОГО, оборудованию, учебным пособиям, приборам и т.д. 3) вандализм и умышленную порчу или уничтожение имущества ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО.

§6. Студенческое сообщество считает недопустимыми систематическое или грубое нарушение положений этического Кодекса и признаёт необходимым применение различных форм морального воздействия со стороны студенческого совета, а в особых случаях, – дисциплинарных взысканий со стороны Администрации Университета, предусмотренных Уставом и Правилами внутреннего распорядка ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СООБЩЕСТВА

Положения этического Кодекса Сообщества «Профессорско-преподавательский состав» вводится в целях создания условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями и сотрудниками Университета должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением, укрепления и развития корпоративной культуры ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, а также в целях формирования в Коллективе благоприятной нравственно-психологической атмосферы и достижения высокого уровня правового и гражданского сознания. Кодекс регламентирует основные аспекты корпоративной культуры Сообщества. В рамках настоящего Кодекса под принципами профессиональной этики понимаются основные начала, сложившиеся в системе норм поведения и обычаев служебного общения, **не основанные на законодательстве** и формирующие позитивные ожидания в отношении поведения участников служебных отношений и учебного процесса.

§1. Сообщество профессорско-преподавательского состава ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО 1) признаёт, что соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основой полноценного гражданского общества; 2) строго соблюдает и исполняет правовые нормы законности, действует в их пределах, принимает меры по предупреждению коррупции; 3) не допускает действий и принятия решений унижающих честь и достоинство личности; 4) осознанно, добровольно соблюдает установленный служебный распорядок, правило корректного отношения к общественным организациям; поддерживает и укрепляет имидж образовательных структур; 5) при решении поставленных задач всегда прилагает усилия для получения наилучшего из возможных результата; 6) в своей профессиональной деятельности, а также вне её, исходит из сложившихся в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей 7) ни при каких обстоятельствах не навязывает учащемуся свои философские, религиозные и политические взгляды.

§2. Нравственный долг предписывает профессорско-преподавательскому Сообществу непримиримо относиться к любой форме коррупционной деятельности: 1) созданию коррупционно опасных ситуаций; 2) незаконному использованию служебного положения; 3) коррупционно опасному влиянию на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений 4) получению в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и др.).

- §3.** В учебной и иной профессиональной деятельности профессорско-преподавательское Сообщество превыше всего ставит: 1) ответственность перед обучаемыми за высокое качество, научную достоверность и актуальность учебных материалов; 2) стремление к постоянному совершенствованию педагогического мастерства; 3) трезвую оценку целесообразности “инновационных” устремлений различных ведомств при отсутствии материальной базы или иных компонентов, обеспечивающих учебный процесс; 4) считает недопустимым формализм и “очковничество” при выполнении мероприятий, направленных на совершенствование учебной деятельности ДонНМУ.
- §4.** Каждый член профессорско-преподавательского Сообщества ответственно и добросовестно относится к исполнению общечеловеческих норм нравственности: 1) воздерживается от высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений учащихся, коллег, администрации и руководства Университета; 2) не допускает грубости, заносчивости, предвзятости и пренебрежительности, угроз и оскорбительных высказываний в профессиональном и бытовом общении; 3) стремится быть доброжелательным, корректным, внимательным и терпимым в общении с коллегами и студентами.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ВРАЧА-СОТРУДНИКА ВУЗа

Руководствуясь принципами, положениями и нормами Этического кодекса профессорско-преподавательского содружества ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, декларируя определяющую роль врача в системе здравоохранения, учитывая роль врача-педагога в системе подготовки медицинских работников, особый характер взаимоотношений врача с пациентом, признавая моральную ответственность перед медицинским сообществом за свою врачебную деятельность и принципиальную важность высокого профессионализма сотрудника кафедры Университета, сообщество врачей-клиницистов, работающих в ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, принимает настоящий Этический Кодекс врача-сотрудника Университета.

- §1.** Считая главной целью профессиональной деятельности врача сохранение и продление жизни человека путем оказания ургентной, плановой и превентивной медицинской помощи сообщество врачей-клиницистов принимает на себя обязательство всегда быть готовым оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов, включая материальное положение.
- §2.** Главное условие врачебной деятельности сотрудника клинической кафедры – профессиональная компетентность, специальные знания и искусство врачевания, умение передавать свои знания и опыт студентам и другим категориям обучающихся. Профессиональная компетентность, предполагающая высокую требовательность к себе, способность признавать и исправлять собственные ошибки, дает врачу-клиницисту право на самостоятельное принятие медицинских решений и оказание консультативной помощи врачам системы практического здравоохранения. Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.д., врач-клиницист обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него – прибегать к юридической и общественной защите.

- §3. Врач-клиницист обязан сопоставлять потенциальную пользу с возможными осложнениями от вмешательства. Он не вправе использовать свои знания и возможности в негуманных целях, без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них.
- §4. Врач-клиницист должен уважать честь и достоинство пациента. Грубое и негуманное отношение к пациенту, любые проявления превосходства, выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни недопустимы. При возникновении конфликта интересов пациент-общество, пациент-семья и т.п. врач-клиницист обязан отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.
- §5. Врач-клиницист должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, обсуждать проблемы здоровья пациента, давать объективную информацию о преимуществах, недостатках и цене существующих методов обследования и лечения, не приукрашивая возможностей и не скрывая возможных осложнений следует в оптимистичном ключе и на доступном для пациента уровне.
- §6. Врач-клиницист имеет неограниченное право на выписку любых препаратов и назначение любого лечения, адекватного с его точки зрения, если оно не противоречит современным медицинским стандартам.
- §7. Поведение врача-клинициста должно способствовать развитию у пациента чувства ответственности за свои поступки. Добровольный отказ пациента от медицинской помощи должен быть таким же осознанным, как и согласие на нее. Никакое медицинское вмешательство не может быть произведено без согласия пациента, кроме особых случаев, когда: 1) тяжесть физического или психического состояния не позволяет пациенту принять осознанное решение; 2) пациент является источником опасности для окружающих. В таких случаях применение врачом недобровольных мер необходимо и этично. При этом принудительное обследование или лечение может осуществляться только в строгом соответствии с требованиями законодательства.
- §7. Врач-клиницист обязан хранить в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Врач не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашением тайны не являются случаи предоставления или передачи медицинской информации: 1) с целью профессиональных консультаций; 2) с целью проведения научных исследований, оценок эффективности лечебно-оздоровительных программ, экспертизы качества медицинской помощи и учебного процесса; 3) когда у врача нет иной возможности предотвратить причинение серьезного ущерба самому пациенту или окружающим лицам; 4) по решению суда. Во всех перечисленных случаях врач-клиницист должен информировать пациента о неизбежности раскрытия информации и, по возможности, получить на это согласие пациента.
- §8. Врач-клиницист как член Коллектива и Сообщества профессорско-преподавательского состава ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО обязан соблюдать правила и следовать этическим нормам Сообщества, которому он принадлежит; способствовать консолидации врачей-практиков, врачей-клиницистов и профессорско-

преподавательского состава Университета, защищать честь и достоинство коллег, как свои собственные, беспристрастно анализировать ошибки своих коллег, как свои собственные.

- §9.** В отношениях с коллегам врач-клиницист обязан быть честным, справедливым, доброжелательным, порядочным, быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания. Критика в адрес коллег должна быть аргументированной и неоскорбительной. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Врач-клиницист не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.
- §10.** В научно-исследовательской деятельности врач-клиницист обязан неукоснительно следовать правилам: 1) любое исследование с участием пациента может проводиться только с его согласия и при условии одобрения Комитета; 2) планируя эксперимент с участием пациента, врач-клиницист обязан тщательно сопоставить степень риска причинения ущерба пациенту и возможность достижения предполагаемого положительного результата; 3) врач-клиницист, проводящий исследование, обязан руководствоваться приоритетом блага пациента над общественной пользой и научными интересами, гарантировать право пациента на отказ от участия в исследовательской программе на любом ее этапе и по любым мотивам.
- §11.** Врач-клиницист должен соблюдать крайнюю осторожность при практическом применении новых для него методов. Новые медицинские технологии или препараты могут применяться во врачебной практике только после одобрения медицинской ассоциацией. Врач-клиницист должен избегать рекламирования открытий или новых методов лечения через непрофессиональные каналы.
- §12.** Врач-клиницист обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами. Эвтаназия, как акт преднамеренного лишения жизни пациента по его просьбе, или по просьбе его близких, в том числе и в форме пассивной эвтаназии недопустима.
- §13.** Врач-клиницист не имеет права заключать имущественные сделки с пациентом, использовать в личных целях его труд, заниматься вымогательством и взяточничеством. В то же время врач вправе принять благодарность от пациента и его близких.
- §14.** Право и долг врача-клинициста – хранить свою профессиональную независимость. Во время войны и мира, оказывая медицинскую помощь новорожденным и старикам, военнослужащим и гражданским лицам, руководителям высшего ранга и лицам, содержащимся под стражей, врач принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС СОТРУДНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ

- §1.** Сознвая ответственность перед Коллективом за безупречную репутацию ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО в гражданском обществе ДНР и за пределами республики, за благоприятный морально-психологический климат внутри Университета, за продуктивную деятельность учебных и структурных подразделений, Сообщество сотрудников администрации ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО в

этическом, нормативно-деонтологическом и правовом отношении целиком и полностью разделяет требования КЗОТ ДНР, Устава и Правил внутреннего распорядка ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, а также «Кодекса этики и деонтологии члена коллектива ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ. М.ГОРЬКОГО».

- §2. Руководители учебных и структурных подразделений, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам, с полной мерой ответственности и уважения относятся к рядовым членам Коллектива.
- §3. Члены Сообщества сотрудников Администрации считают необходимым быть для членов Коллектива образцом профессионализма и высокой ответственности за исполнение возложенных обязанностей, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС СОТРУДНИКОВ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Сотрудники вспомогательных подразделений являются равноправными и равнообязанными членами Коллектива. Они полностью выполняют условия и правила, изложенные в Преамбуле и Общих положениях этического Кодекса. На руководителей вспомогательных подразделений, кроме этого, распространяются положения морального кодекса сотрудников администрации.

КОДЕКС ОДЕЖДЫ

Исходя из вековых традиций, касающихся регламента в одежде медицинских работников во всём мире, принимая во внимание воспитательную роль и имиджевые свойства внешнего вида, свидетельствующие о принадлежности человека к определённой профессиональной группе, Комитет по медицинской этике и деонтологии ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО в выборе одежды рекомендует придерживаться следующих правил:

- §1. Внешний вид всех без исключения членов Коллектива при выполнении ими учебных, лечебных и иных должностных обязанностей в зависимости от условий и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
- §2. Во время событий, связанных с принятием важных решений, на деловых встречах, официальных приёмах, торжественных мероприятиях и т.д. предпочтителен официальный стиль одежды: для мужчин – тёмный костюм со светлой рубашкой и галстуком; для женщин – строгий костюм или деловое платье без или с минимумом украшений.
- §3. Для студентов, преподавателей и сотрудников кафедр в помещениях Университета, кафедр, клиник и лабораторий обязательной является медицинская форма.

§4. При проведении праздничных увеселительных и спортивных мероприятий Кодекс одежды не действует.

§6. На территории Университета, в учебных корпусах, библиотеках и других помещениях не разрешается находиться в одежде “пляжного” типа, (шорты, майки и т.д.), недопустимы рваные или протёртые до дыр джинсы, шлёпанцы вместо нормальной обуви и т.д.

¹ Деонтология (в контексте данного документа) – (теория? и) практика должного поведения члена коллектива ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО». Деонтологические установления касаются членов конкретных Сообществ и Коллектива в целом. Их нарушение подлежит как общественной, так (в необходимых случаях) административной и юридической оценке.

² «Международный Кодекс медицинской этики» принят 3-й Генеральной Ассамблеей Всемирной Медицинской Ассоциации (Женева, Швейцария, октябрь 1949 г.), дополнен 22-й Всемирной Медицинской Ассамблеей (Сидней, Австралия, август 1968 г.) и 35-й Всемирной Медицинской Ассамблеей (Венеция, Италия, октябрь 1983 г.).

³ «Этический кодекс российского врача» утвержден 4-ой Конференцией Ассоциации врачей России (Москва, ноябрь 1994).

⁴ «Декларация об эвтаназии» принята 39-й Всемирной медицинской ассамблеей (Мадрид, октябрь 1987).

⁵ Комитет по медицинской этике и деонтологии Донецкого национального медицинского университета – это выборный общественный орган (действующий при совете ВУЗа), наблюдающий за исполнением требований этического Кодекса, имеющий право толкования его положений, при необходимости определяющий порядок пересмотра тех или иных норм и правил этического Кодекса, исполняющий обязанности третейского судьи при возникновении споров, касающихся этического Кодекса.

⁶ Разъяснения касающиеся дресс-кодов см. в заключающем этический Кодекс разделе «Кодекс одежды».