

Приложение 1 к Программе стратегического развития ГОО ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО на 2020 – 2022 гг.

### **Учебно-научно-лечебный комплекс (Университетская клиника) ГОО ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО**

Учебно-научно-лечебный комплекс УНЛК (Университетская клиника) ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО (далее – УНЛК) является многопрофильным, специализированным учреждением, располагает возможностями для оказания как амбулаторной, так и стационарной медицинской помощи жителям и пострадавшим в результате военных действий. В УНЛК работают следующие отделения: поликлиническое отделение, стоматологическое отделение, лабораторное отделение, а также многопрофильный стационар (отделение кардиологии, отделение хирургии, отделение неврологии) на 100 коек, по 7 профилям.

Основным направлением развития УНЛК является создание на основе системных преобразований современного специализированного научно-лечебного комплекса, объединяющего широкий спектр стационарной и амбулаторной медицинской помощи с формированием условий для научной и педагогической деятельности по разработке и внедрению новых медицинских технологий.

#### Среди стратегических задач в рамках данного направления выделены:

1. Повышение качества и доступности оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи населению Донецкой Народной Республики.
2. Улучшение состояния здоровья населения.
3. Улучшение материально-технического и кадрового обеспечения лечебно-диагностической и медико-профилактической деятельности УНЛК.
4. Развитие инновационного потенциала клиники на основе обеспечения высокого уровня оказания специализированной медицинской помощи, использования уникальных технологий диагностики и лечения с целью обучения практическим навыкам обучающихся в Университете.
5. Совершенствование имиджа УНЛК с применением новых информационных технологий.

#### Реализации поставленных задач будут содействовать следующие мероприятия:

1. Обеспечение населения видами и объемами медицинской помощи, развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи, расширение возможностей для обслуживания пациентов на договорной основе.
2. Повышение компетентностного уровня сотрудников в профессиональном и правовых аспектах.
3. Обеспечение эффективного управления медицинской деятельностью учреждения на основе оптимального развития и рационального

использования ресурсов, внедрения современных информационных технологий.

4. Обновление оборудования клиники в соответствии с новыми медицинскими технологиями.

5. Повышение квалификации сотрудников и первичная переподготовка специалистов в соответствии с потребностью клиники.

6. Разработка и внедрение рекламных проектов, продвижение сайта клиники и развитие других видов информационной деятельности для повышения конкурентоспособности.

7. Участие в республиканских проектах по пропаганде здорового образа жизни.

Ожидаемые конечные результаты совершенствования лечебно-диагностической и профилактической деятельности:

1. Положительный имидж учреждения на основе обеспечения высокого уровня качества и доступности специализированной медицинской помощи, использования уникальных технологий диагностики и лечения.

2. Обеспеченность населения видами и объемами медицинской помощи.

3. Развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи.

4. Расширение возможностей для обслуживания пациентов на договорной основе.

5. Образование интегрированной медицинской помощи пациентам в соответствии с принципом «замкнутого цикла» и под единым профессиональным руководством.

6. Высокий уровень компетентности сотрудников в профессиональном и правовых аспектах.

7. Эффективное управление медицинской деятельностью учреждения на основе оптимального развития и рационального использования ресурсов.

8. Внедрения современных информационных технологий.

Стратегические задачи	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам			Показатели (конечный результат)
			2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7
1. Повышение качества и доступности оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи жителям Донецкой Народной Республики	1. Обеспечение выполнения норматива занятости койки в году	Главный врач, заведующие стационарными отделениями	+	+	+	Выполненный норматив
	2. Обеспечение выполнения норматива амбулаторных приемов в году	Главный врач, заведующие поликлиническим и стоматологическим отделениями	+	+	+	Выполненный норматив
	3. Осуществление контроля за ведением медицинской документации в клинике	Главный врач, заведующие отделениями, организационно - методическим отделом	+	+	+	Формы учетно-отчетной медицинской документации
	4. Осуществление контроля за санитарно-эпидемиологическим состоянием в клинике	Главный врач, эпидемиолог, главная медицинская сестра	+	+	+	Отсутствие инфекционной внутрибольничной заболеваемости
	5. Проведение анализа и развитие методов и технологий, используемых в лечении	Главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе	+	+	+	Доля эксклюзивных клинических технологий в структуре оказываемой медицинской помощи
	6. Увеличение численности Пролеченных граждан других государств в клинике	Главный врач	+	+	+	Увеличение численности пролеченных граждан других государств в клинике не менее, чем на 20 %

2. Улучшение состояния здоровья населения	7. Повышение хирургической активности	Главный врач, заведующий отделением хирургии	+	+	+	Хирургическая активность не менее 80 процентов
	8. Точная постановка диагнозов	Главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе, заведующие отделениями	+	+	+	Отсутствие расхождений патологоанатомического и клинического диагнозов. Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Донецкой Народной Республике
3. Улучшение материально-технического и кадрового обеспечения лечебно-диагностической и медико-профилактической деятельности	9. Проведение анализа имеющегося фонда клиники	Главный врач	+	+	+	Фондооснащенность больничной койки. Количество единиц дорогостоящего оборудования. Наличие высокотехнологического оборудования. Количество диагностического оборудования
	10. Развитие кадрового потенциала лечебной деятельности	Главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе	+	+	+	Укомплектованность врачами, средним и младшим медицинским

						персоналом Число врачей кандидатов наук, докторов наук Количество среднего медицинского персонала на 1 врача. Соотношение зарботной платы врачей, среднего и младшего медицинского персонала к средней зарботной плате по Донецкой Народной Республике
4. Развитие инновационного потенциала клиники на основе обеспечения высокого уровня оказания специализированной медицинской помощи, использования уникальных технологий диагностики и лечения	11. Внедрение новых технологий, собственных оригинальных разработок	Главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе, заведующие отделениями	+	+	+	Наличие новых технологий
	12. Обучение своих специалистов, обмен опытом с ведущими клиниками Российской Федерации	Главный врач			+	Специалисты, прошедшие обучение в ведущих клиниках
	13. Активизация внедрения новых лекарственных форм				+	Проведение клинического внедрения новых лекарственных форм
	14. Приобретение и освоивание новой техники	Главный врач, заместитель главного врача по лечебной	+	+	+	Количество приобретенной медицинской техники,

		работе, заведующие отделениями				Количество выполненных манипуляций, Время работы новых аппаратов.
	15. Проведение научных конференций на базе УНЛК	Главный врач			+	Количество проведенных конференций
	16. Своевременное внедрение новых клинических протоколов и рекомендаций по диагностике и лечению различных заболеваний	Главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе, заведующие структурными подразделениями	+	+	+	Количество новых клинических протоколов и рекомендаций
5. Совершенствование имиджа УНЛК с применением новых информационных технологий	17. Разработка и внедрение рекламных проектов	Главный врач, заведующий организационно- методическим отделом	+	+	+	Количество рекламных проектов
	18. Продвижение сайта клиники и развитие других видов информационной деятельности для повышения конкурентоспособности	Заведующий организационно- методическим отделом	+	+	+	Работа сайта клиники
	19. Участие в республиканских проектах по пропаганде ЗОЖ	Главный врач, заведующий организационно методическим отделом		+	+	Количество проектов, в которых участвовали