

Решение
Ученого совета ГОО ВПО «Донецкий национальный медицинский университет имени М. Горького» «О подготовке научно-педагогических кадров и мерах по улучшению всех направлений этой работы»
от «09» декабря 2020 г., протокол № 6

Заслушав и обсудив доклад «О подготовке научно-педагогических кадров и мерах по улучшению всех направлений этой работы», Ученый совет университета отмечает, что основной задачей научного отдела, наряду с развитием научных исследований, является подготовка квалифицированных научно-педагогических кадров. Благодаря усилиям администрации и сотрудников Университета созданы условия для планомерной и целенаправленной подготовки кадров: работают 6 спецсоветов по 15 специальностям, 7 медицинских журналов вошли в перечень ВАК ДНР, налаживаются научные контакты с Россией.

Рассматривая научный потенциал ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М. ГОРЬКОГО, следует отметить, что в нем работают 76 кафедр (из них 54 клинических), Учебно-научно-производственный комплекс «Университетская клиника», Центральная научно-исследовательская лаборатория, НИИ репродуктивного здоровья детей, подростков и молодежи, лаборатория теоретической и прикладной нейрофизиологии им. В.Н. Казакова.

В настоящий момент в университете работает 927 научно-педагогических работников (из них более 55% – женщины), в т.ч. 18% внешних совместителей и 35% пенсионеров. 115 человек имеют степень доктора наук, 450 – степень кандидата наук, звание профессора имеют 83 человека, звание доцента – 286 человек, а также 13 человек имеют звание старшего научного сотрудника.

Из 76 заведующих кафедрами университета на постоянной основе работают 67 человек, внешними совместителями – 4 человека, по совместительству – 2 человека и 3 человека на условиях почасовой оплаты труда. Из числа заведующих кафедрами степень доктора наук есть у 74%, кандидата наук – у 37%, ученое звание профессора имеют 60%, доцента – 42%. 29% заведующих кафедрами – женщины, 68% – пенсионеры. Такого кадрового потенциала не имеет ни один вуз ДНР, хотя неблагоприятные особенности кадровой структуры ещё не преодолены.

Подготовка научно-педагогических и научных кадров в Университете проводится в форме аспирантуры, докторантуры, в форме соискательства. Благодаря инициативе Г.А. Игнатенко появился институт преподавателей-стажеров. При этом организацию, координацию и методическое обеспечение осуществляет научный отдел.

Аспирантура является основной формой подготовки научно-педагогических кадров в Университете, но эффективность ее использования все еще оставляет желать лучшего – так, 3 аспиранта были отчислены до окончания срока обучения по собственному желанию. В 2020 г. окончили аспирантуру 20 человек: 1 очно и 19 заочно. 5 из них успешно защитили диссертации, 8 подали работы в диссертационные советы, 7 планируют это в 2021 г. Ранее 3 аспиранта защитили диссертации досрочно, 5 занимаются оформлением документации для подачи в советы. 15 окончивших аспирантуру без защиты диссертации планируют ее завершить в 2021 г. (13 человек) и в 2022 г. (2 человека). План набора на 2020 г. выполнен: поступили 11 аспирантов (2 очных и 9 заочных) по 6 специальностям.

Еще один резерв подготовки кадров, в первую очередь, по теоретическим специальностям, – упомянутые преподаватели-стажеры. С начала этого учебного года на 5 кафедрах работают 6 стажеров. В 2021 г. поданы заявки еще на 10 преподавателей-стажеров. Это позволит решить жизненно важную задачу сохранения отбора выпускников, рекомендованных на «науку», – пока их подготовка в аспирантуру идет только через ординатуру.

Чрезвычайно важную роль в подготовке научно-педагогических и научных кадров играет НКС. Одна из основных задач данного совета состоит в планировании научно-исследовательских работ.

В 2020 году в университете выполнялись 18 инициативных НИР, в текущем году завершаются 5 НИР. 11 НИР выполнялись по актуальным для экономики ДНР темам, с комплексированием как внутривузовским, так и с ведущими медицинскими учреждениями. Кроме того 1 НИР выполнялась по плану МЗ ДНР совместно с Республиканским центром профессиональной патологии и реабилитации. По результатам НИР за год сотрудниками университета получены 43 патента. Предложены 21 новый метод лечения, по 1-му методу моделирования и профилактики, а также 6 устройств. 1 патент получен в РФ, остальные – на Украине. Кроме этого оформлено 88 рационализаторских предложений. На рассмотрении НКС находятся ещё 5 НИР.

Сотрудниками университета в январе-ноябре 2020 года были организованы и проведены 22 из 26 научно-практических конференций с международным участием, включенных в Республиканский Реестр, и 25 из 29 внутривузовских конференций. В связи с пандемией COVID с конца марта 2020 г. конференции проводились on-line или в дистанционном режиме. Подготовлены новые реестры конференций на 2021 год, в частности, дано 31 предложение в Республиканский Реестр. Сверх плана наши преподаватели приняли участие в работе 5 секций научно-практической конференции «Инновационные перспективы медицины Донбасса» на базе университета в рамках VI Международного научного форума ДНР и секции «Космическая

медицина» Международной научно-практической конференции «Космос и цивилизация: прошлое, настоящее и будущее» (май 2020 г.), а также 3-х секциях XI Международной научно-практической конференции «Состояние здоровья: медицинские, социальные и психолого-педагогические аспекты» (Чита-Донецк) и V Международной научной конференции «Донецкие чтения 2020» (ноябрь 2020 г.) – всего в 14-ти онлайн-конференциях и семинарах в России (гг. Москва, Санкт-Петербург, Барнаул, Чита и др.), Молдавии, Белоруссии с участием представителей Болгарии, Монголии, Китая, Казахстана, Киргизии, Армении и др. СМУ университета впервые провел Международную научно-практическую конференцию «Первый шаг в науку»: из 274 заявок – 150 работ из-за рубежа. Успешно прошел в формате on-line IV Международный медицинский форум Донбасса «Наука побеждать...болезнь», посвященный 90-летию нашего университета.

С начала 2020 года запланировано 10 докторских и 24 кандидатских диссертаций, в т.ч. 10 аспирантами. За последние 2 года у нас появился устойчивый уровень планирования не только кандидатских, но и докторских диссертаций. До начала пандемии в 2020 г. были защищены 11 диссертаций, в т.ч. 4 докторских. До конца года будут защищены еще 20 диссертаций, в т.ч. 8 докторских, столько же планируется в 2021 г. Т.о., в 2020 г. будут повторены результаты предыдущего года. Это означает, что в университете стабилизировалось количество ежегодно защищаемых как кандидатских (на уровне 20), так и докторских (на уровне 10) диссертаций.

Кадровый состав научных и научно-педагогических работников университета позволяет реализовать все уставные задачи.

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе, Ученый совет университета **постановляет:**

1. Проректору по научной работе:

1.1. продолжить в on-line режиме работу семинара по совершенствованию навыков исследовательской деятельности в области доказательной медицины, медицинской статистики, повышению научно-образовательного и гуманитарного уровней научных и научно-педагогических работников.

Срок исполнения: февраль – июнь 2021;

1.2. при формировании плана приема на бюджетную форму обучения в аспирантуру учитывать наличие гарантии трудоустройства выпускника аспирантуры в университете на полную занятость.

Срок исполнения: в соответствии с графиком приема в аспирантуру, 1 раз в год;

1.3. осуществлять контроль за ходом выполнения диссертаций аспирантами и докторантами.

Срок исполнения: постоянно, в течение года;

1.4. повысить ответственность научных руководителей за своевременное представление диссертации соискателями в диссертационный совет и ее защиту.

Срок исполнения: постоянно, в течение года;

1.5. провести повторный анализ работы рецензируемых научных изданий университета на соответствие требованиям ВАК.

Срок исполнения: июнь 2021;

1.6. предусмотреть в «Положении о преподавателе-стажере» приоритет при поступлении в аспирантуру.

Срок исполнения: сентябрь 2021.

2. Помощнику ректора по работе с кадрами:

2.1. разработать программу *ежемесячных* семинаров по подготовке кадрового резерва на должности заведующих кафедрами.

Срок исполнения: февраль 2021.

3. Деканам факультетов:

3.1. при определении резерва на должность заведующего кафедрой руководствоваться принятыми в университете квалификационными рекомендациями и критериями отбора.

Срок исполнения: постоянно.

4. Заведующим кафедрами:

4.1. строго соблюдать сроки планирования и осуществлять контроль над выполнением кандидатских и докторских диссертаций на кафедре.

Срок исполнения: постоянно;

4.2. при определении резерва на должность заведующего кафедрой руководствоваться принятыми в университете квалификационными рекомендациями и критериями отбора.

Срок исполнения: постоянно;

4.3. активизировать работу по подготовке кандидатов наук в кафедральных коллективах со значительным процентом преподавателей без ученой степени, по подготовке докторов наук на кафедрах, где заведующий и его резерв не имеют искомой степени.

Срок исполнения: постоянно;

4.4. Строго соблюдать сроки планирования и выполнения НИР кафедральными коллективами.

Срок исполнения: постоянно.

Контроль за выполнением данного решения возложить на проректора по научной работе д.мед.н., профессора Ласткова Д.О и помощника ректора по работе с кадрами Пантофельмана О.Ю.

Председатель Ученого совета
ГОО ВПО ДОННМУ
ИМ.М.ГОРЬКОГО,
чл.-корр. НАМНУ, профессор



Г.А. Игнатенко

Ученый секретарь
ГОО ВПО ДОННМУ
ИМ. М. ГОРЬКОГО,
доцент



Е.И. Беседина