

Решение
Ученого совета ГОО ВПО «Донецкий национальный медицинский университет имени М. Горького» «О подготовке научно-педагогических кадров и мерах по улучшению всех направлений этой работы»

Протокол № 10 от 23 декабря 2021 г.

Заслушав и обсудив доклад «О подготовке научно-педагогических кадров и мерах по улучшению всех направлений этой работы», Ученый совет университета отмечает, что основной задачей научного отдела, наряду с развитием научных исследований, является подготовка квалифицированных научно-педагогических кадров. Благодаря усилиям администрации и сотрудников Университета созданы условия для планомерной и целенаправленной подготовки кадров: работают 6 спецсоветов по 16 специальностям, 7 медицинских журналов вошли в перечень ВАК ДНР, налаживаются научные контакты с Россией.

Рассматривая научный потенциал ДонНМУ, следует отметить, что в нем работают 76 кафедр (из них 56 клинических), Учебно-научно-производственный комплекс «Университетская клиника», Центральная научно-исследовательская лаборатория, НИИ репродуктивного здоровья детей, подростков и молодежи.

Подготовка научно-педагогических и научных кадров в Университете проводится в форме аспирантуры, докторантуры, в форме соискательства. Благодаря инициативе Г.А. Игнатенко появился институт преподавателей-стажеров. При этом организацию, координацию и методическое обеспечение осуществляет научный отдел.

Аспирантура является основной формой подготовки научно-педагогических кадров в Университете, но эффективность ее использования все еще оставляет желать лучшего. В настоящее время в университете работают 50 аспирантов и 2 докторанта. 7 аспирантов находятся в академическом отпуске, одна – в отпуске по уходу за ребенком. В 2021 г. 3 аспиранта защитили диссертации досрочно, 2 работы поданы в диссертационные советы. 23 окончивших аспирантуру без защиты диссертации планируют ее завершить в 2022 г. Из 2-х докторантов один подал работу в диссертационный совет, другой планирует официальную защиту в начале 2022 г. Контрольные цифры приема в аспирантуру на 2021 г. не полностью выполнены: поступили 10 из 11 необходимых аспирантов (2 очных и 9 заочных) – 9 по клинической медицине и 2 по фундаментальной. Также принят на обучение 1 аспирант на контрактной основе. Не были поданы документы на 1 место в докторантуру.

В настоящее время согласно плану Университета по 21-й специальности выполняется 127 диссертационных работ: 100 кандидатских диссертаций, в т.ч. 50-ю аспирантами и 50-ю соискателями, и 27 докторских диссертаций, в т.ч. 2-

мя докторантами и 25-ю соискателями. В 2022 г. планируют защиту 14 соискателей ученой степени кандидата наук и 5 – доктора наук.

Еще один резерв подготовки кадров, в первую очередь, по теоретическим специальностям, – преподаватели-стажеры. С начала прошлого учебного года на 5 кафедрах работают 6 стажеров. В 2021 г. к ним присоединились еще 10 преподавателей-стажеров. Это позволит решить жизненно важную задачу сохранения отбора выпускников, рекомендованных на «науку», – пока их подготовка в аспирантуру идет только через ординатуру.

В этом году в университете выполнялись 34 инициативных НИР, 19 из которых запланированы с 2021 г. В текущем году завершаются 6 НИР, в 2022 г. – еще 5. 11 НИР выполнялись с внутривузовским комплексированием и совместно с медучреждениями. Необходимо перейти на следующую ступень – выполнять комплексные НИР с ВУЗами и НИИ ДНР. У нас уже есть опыт сотрудничества с Реактивэлектронном (кафедра гигиены и экологии), ИНФОУ (ЦНИЛ), ДонФТИ (кафедра ортопедической стоматологии), Институтом проблем искусственного интеллекта (кафедра профессиональных болезней и радиационной медицины).

По результатам НИР за год сотрудниками университета получены 12 патентов, еще 6 заявок находятся на рассмотрении. Предложены по 1-му методу моделирования и профилактики, а также 8 устройств. 1 патент получен в РФ, остальные – на Украине. Кроме этого оформлено 82 рационализаторских предложения. В целом изобретательская активность в 2021 г. понизилась, а показатели рационализаторской деятельности стабилизировались.

Важнейшей задачей становится выход на новый уровень инновационной деятельности, т.е. создания, защиты и коммерциализации интеллектуальной собственности.

Сотрудниками университета в 2021 году были организованы и проведены 28 научно-практических конференций с международным участием, включенных в Республиканский Реестр, и столько же внутривузовских конференций. В связи с пандемией COVID-19 конференции проводились on-line или в дистанционном режиме. Подготовлены новые реестры конференций на 2022 год, в частности, дано 27 предложений в Республиканский Реестр. Сверх плана наши преподаватели приняли участие в работе десятков онлайн-конференций и семинаров в Донецке и России с участием представителей Белоруссии, Болгарии, Монголии, Китая, Польши, Казахстана, Киргизии, Армении и др. Успешно прошел в формате on-line V Международный медицинский форум Донбасса «Наука побеждать...болезнь».

За последние 2 года у нас появился устойчивый уровень планирования не только кандидатских, но и докторских диссертаций. За время работы в советах университета защищены 157 диссертационных работ (за 2021 г. взяты плановые показатели): 42 докторских и 115 кандидатских. В 4-х советах, созданных в

конце 2015 г., состоялось от 20 до 29 защит, в совете, начавшем работу в 2016 г. – 40 защит, начавшем работу в 2018 г. – 19 защит.

В подавляющем большинстве случаев диссертации защищали сотрудники нашего университета, представители практического здравоохранения и других научных учреждений ДНР защитили 5 докторских и 17 кандидатских диссертаций – практически все они работают совместителями на кафедрах, т.е. это также подготовка кадров для университета.

Представители РФ защитили 2 докторские и 8 кандидатских диссертаций, представители ЛНР – 5 докторских и 4 кандидатских диссертаций.

Будет продолжена работа семинара по совершенствованию навыков исследовательской деятельности в области доказательной медицины, медицинской статистики, повышению научно-образовательного и гуманитарного уровней научных и научно-педагогических работников университета. В режиме on-line продолжила работу «Школа молодых ученых».

Таким образом, в Университете проводится систематическая плановая, разнообразная по видам деятельности, работа, направленная на подготовку высококвалифицированных научных и научно-педагогических кадров. При этом прослеживается отчетливая положительная динамика различных показателей, характеризующих данный вид деятельности.

Кадровый состав научных и научно-педагогических работников университета позволяет реализовать все уставные задачи.

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе, Ученый совет университета **постановляет:**

1. Проректору по научной работе:

1.1. продолжить в университете работу семинара по совершенствованию навыков исследовательской деятельности в области доказательной медицины, медицинской статистики, повышению научно-образовательного и гуманитарного уровней научных и научно-педагогических работников, в т.ч. молодых ученых

Срок исполнения: январь 2021 – июнь 2021

1.2. при формировании плана приема на бюджетную форму обучения в аспирантуру учитывать наличие гарантии трудоустройства выпускника аспирантуры в университете на полную занятость

Срок исполнения: в соответствии с графиком приема в аспирантуру, 1 раз в год.

1.3. осуществлять контроль за ходом выполнения диссертаций аспирантами и докторантами

Срок исполнения: постоянно, в течение года

1.4. повысить ответственность научных руководителей за своевременное представление диссертации соискателями в диссертационный совет и ее защиту

Срок исполнения: постоянно, в течение года

1.5. провести анализ внесения корректив в работу диссертационных советов и рецензируемых научных изданий университета по результатам проверки ВАК МОН ДНР

Срок исполнения: июнь 2021

2. Деканам факультетов:

2.1. при определении резерва на должность заведующего кафедрой руководствоваться принятыми в университете квалификационными рекомендациями и критериями отбора

Срок исполнения: постоянно

2.2. осуществлять контроль над сроками планирования и выполнением кандидатских и докторских диссертаций на факультете

Срок исполнения: постоянно

3. Заведующим кафедрами:

3.1. строго соблюдать сроки планирования и осуществлять контроль над выполнением кандидатских и докторских диссертаций на кафедре

Срок исполнения: постоянно

3.2. при определении резерва на должность заведующего кафедрой руководствоваться принятыми в университете квалификационными рекомендациями и критериями отбора

Срок исполнения: постоянно

3.3. активизировать работу по подготовке кандидатов наук в кафедральных коллективах со значительным процентом преподавателей без ученой степени, по подготовке докторов наук на кафедрах, где заведующий и его резерв не имеют искомой степени

Срок исполнения: постоянно

3.4. Строго соблюдать сроки планирования и выполнения НИР кафедральными коллективами.

Срок исполнения – постоянно.

Председатель
Ученого совета



Г.А. Игнатенко

Секретарь
Ученого совета



Е.И. Беседина