

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий государственный медицинский университет имени М. Горького» Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора ФГБОУ ВО
ДонГМУ Минздрава России
от 01.11.2023 № 292

Положение
об антикоррупционной политике
в ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России

Донецк 2023

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России (далее – Университет) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных и утвержденных Минтрудом России 08 ноября 2013 г., и относится к локальным нормативным актам Университета.

2. Целью настоящего Положения является формирование в Университете единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

3. Основные задачи Положения:

- информирование преподавателей и других работников Университета, а также обучающихся о формах работы по противодействию коррупции и их ответственности за совершенные коррупционные правонарушения;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

4. Понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика

коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного

преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

Положение об антикоррупционной политике и другие документы Университета, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми педагогическими, научно-педагогическими и другими работниками, а также обучающимися Университета.

6. Администрация Университета своим личным поведением должна подавать пример нетерпимости к коррупционным проявлениям, неукоснительного соблюдения антикоррупционного законодательства, быть гарантом обеспечения законности и правопорядка в Университете.

7. Основными направлениями эффективного противодействия коррупционным проявлениям являются: комплексность и системность профилактических мер, чтение лекций, проведение бесед, формирование здоровой нравственной атмосферы в Университете.

8. Кроме того, в целях профилактики коррупционных правонарушений необходимо:

- систематически проводить мониторинг мероприятий по противодействию коррупции;
- повышать знания профессорско-преподавательского состава и других работников, а также обучающихся в вопросах противодействия коррупции;
- принимать активное участие в предупреждении коррупционных правонарушений;
- развивать антикоррупционные инициативы в студенческой среде;
- соблюдать законность и правопорядок в жизни и в учебной сфере;
- осуществлять постоянный контроль над реализацией проводимых антикоррупционных мероприятий;
- привлекать к ответственности за совершенные дисциплинарные и коррупционные правонарушения.

10. Повышение эффективности антикоррупционной политики может быть достигнуто также совокупностью организационных и практических мер, направленных на создание в Университете антикоррупционной среды.

11. Антикоррупционная среда в Университете может быть создана в ходе реализации следующих мероприятий:

- регулярное обновление на сайте Университета рубрики по предупреждению коррупционных правонарушений;

- использование почтовых ящиков, через которые научно-педагогические и другие работники, а также обучающиеся Университета могут вносить предложения или замечания по данной тематике;

- размещение видеообращений к обучающимся, преподавателям и другим работникам, подготовка информационных материалов и их трансляция в стенах Университета;

- проведение деловых игр, круглых столов, включение в программы учебных курсов для обучающихся разделов, касающихся правил и норм поведения в обществе, нетерпимости к проявлениям коррупции.

12. В работе по профилактике и противодействию коррупции к положительным результатам приводит укрепление связей с правоохранительными органами и их должностными лицами, осуществляющими надзор за исполнением законодательства по противодействию коррупции.

Каждый обучающийся, педагогический, научно-педагогический или другой работник Университета, которому стал известен конкретный факт использования в Университете своего служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом необходимость сделать этот факт достоянием гласности. Ни одно обращение по фактам коррупции не должно оставаться без реагирования.

13. Деятельность, направленная на профилактику коррупционных правонарушений, должна получить как можно более широкое распространение, максимальную гласность реализуемых мероприятий и полученных на этой основе результатов.

14. Одним из важнейших способов предупреждения коррупции является выявление конфликта интересов в деятельности преподавателей и других работников, а также обучающихся Университета.

С целью урегулирования и (или) предотвращения конфликта интересов между администрацией и работниками образовательного учреждения администрация Университета разрабатывает и принимает положение о процедуре урегулирования конфликта интересов в Университете.

15. Обязанностями работников и обучающихся в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать ректора о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ректора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника, обучающегося конфликте интересов;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работники должны руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции;
- все работники и обучающиеся должны руководствоваться требованиями настоящего Положения об антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

16. За нарушение законодательства по противодействию коррупции юридические и физические лица несут установленную законом ответственность. Общие нормы ответственности юридических лиц закреплены в статье 14 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». При этом применение мер ответственности за коррупционное

правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности виновное физическое лицо.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения педагогического, научно-педагогического или другого работника Университета к дисциплинарной ответственности в связи с коррупционным правонарушением. Однако, согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

17. Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете являются лица, назначаемые приказом ректора, а также работники, занимающие должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

18. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Университете антикоррупционной политики и урегулированию конфликта интересов создается Комиссия по противодействию коррупции, урегулированию конфликта интересов и этике в Университете. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным нормативным актом Университета.

19. Принятое Положение об антикоррупционной политике в Университете доводится до сведения всех работников и обучающихся Университета посредством его размещения на сайте и на стендах Университета.

Вновь принимаемые работники знакомятся под подпись с Положением об антикоррупционной политике в Университете.

20. Лица, виновные в нарушении требований и обязанностей, предусмотренных настоящим Положением об антикоррупционной политике в Университете, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.