

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донецкий государственный медицинский университет имени М.Горького»  
Министерства Здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО  
на заседании Ученого совета  
ФГБОУ ВО ДонГМУ  
Минздрава России  
Протокол № 9 от 28.12 2023

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ректора  
ФГБОУ ВО ДонГМУ  
Минздрава России  
от 28.12 2023 № 344

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о кафедре лучевой диагностики и лучевой терапии**

Донецк  
2023

---

## 1. Общие положения

1.1. Кафедра лучевой диагностики и лучевой терапии (далее – Кафедра) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкий государственный медицинский университет имени М. Горького» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научную, воспитательную и другие виды деятельности, а также участвующим в подготовке научных и научно-педагогических кадров, повышении их квалификации по профилю кафедры на отвечающем современным требованиям уровне.

1.2. Кафедра имеет собственное название, не является юридическим лицом. Принадлежность кафедр к факультетам Университета определяется приказом ректора.

1.3. Кафедра создается, реорганизуется и упраздняется приказом ректора, по решению Ученого совета Университета.

1.4. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами по учебной, воспитательной, научной, методической и др. видам работ, разработанными в соответствии с планами, утвержденными в установленном в Университете порядке.

1.5. По содержанию своей деятельности кафедра является клинической.

1.6. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый на должность в соответствии с установленным в Университете порядком. Заведующий кафедрой распределяет обязанности между преподавателями, осуществляет общую координацию и контроль их выполнения. Распределение обязанностей фиксируется в протоколе заседания кафедры.

1.7. Актуальные вопросы учебной, учебно-методической, научной, воспитательной, организационной работы кафедры обсуждаются на заседаниях кафедры, которые должны проходить не реже одного раза в месяц.

1.8. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и методику осуществления всех видов деятельности кафедры, перечень необходимых документов кафедры определяется локальными нормативными актами.

1.9. Кафедра в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- Приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- Указами Президента Российской Федерации;

- Постановлениями Правительства Российской Федерации;

- Нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации,

- федеральными государственными образовательными стандартами высшего и среднего профессионального образования;
- профессиональными стандартами (при наличии);
- Уставом Университета;
- решениями Ученого совета Университета;
- Коллективным договором Университета;
- приказами ректора;
- настоящим Положением.

1.10. Структура, количественный и качественный состав кафедры зависят от объема и характера выполняемых работ, соответствующих уставным видам деятельности Университета.

1.11. Кафедра может иметь в своем составе учебные и научные лаборатории, методические кабинеты, компьютерные классы. Указанные подразделения создаются приказом ректора по решению Ученого совета Университета.

## 2. Задачи

2.1. Основными направлениями деятельности Кафедры являются: образовательная, научная, инновационная, медицинская, воспитательная.

2.2. Цели Кафедры – реализация учебного процесса и научных исследований по направлениям работы Кафедры, воспитание обучающихся на основе единства учебного и воспитательного процессов.

2.3. Основные задачи Кафедры – организация и осуществление на высоком уровне учебной и методической работы по нескольким родственным дисциплинам, в соответствии с образовательными стандартами; научных исследований и воспитательной работы среди обучающихся; подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации, а также лечебной работы.

2.4. В области **образовательной деятельности**:

- создание образовательной среды, обеспечивающей эффективную подготовку квалифицированных специалистов по направлениям подготовки и специальностям согласно Лицензии Университета на проведение образовательной деятельности;

- проведение на высоком научном и методическом уровне лекций, практических занятий, предусмотренных учебными планами и рабочими программами дисциплин;

- руководство самостоятельной работой обучающихся;

- проведение текущей промежуточной и итоговой аттестации;

- организация научно-исследовательской работы обучающихся;

- разработка и внедрение современных образовательных технологий;

- разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих учебных программ и учебно-методического обеспечения дисциплин Кафедры, а также подготовка рецензий по рабочим учебным программам, составленным другими кафедрами;

- подготовка учебников, учебных пособий, различных учебно-методических руководств и наглядных материалов, обеспечивающих учебный процесс;

- разработка и рассмотрение индивидуальных планов учебной, научной, методической и другой работы сотрудников кафедры;
- изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей; оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;
- разработка, осуществление мероприятий по использованию современных технических средств и информационных образовательных технологий;
- организация и внедрение инклюзивного обучения: разработка учебных планов, программ, адаптированных для обучающихся с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ); организационно-педагогическое сопровождение обучающихся с инвалидностью и с ОВЗ;
- другие виды деятельности, направленные на улучшение образовательного процесса, не противоречащие действующему законодательству.

### **2.5. В области научной деятельности:**

- проведение плановых научных исследований. Развитие образовательных и научных ресурсов, способных обеспечить эффективную интеграцию Университета в мировое научно-образовательное пространство, а также распространение собственных достижений в научно-образовательной деятельности и обмен передовыми технологиями;
- обсуждение и внедрение результатов научной работы в практику; рецензирование научных работ; проведение научной экспертизы работ по профилю Кафедры;
- подготовка научно-педагогических кадров;
- рассмотрение диссертаций, представляемых к защите в диссертационных советах вузов;
- обсуждение кандидатур для конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава Кафедры и рекомендация их Ученому совету; ходатайство о представлении работников кафедры к поощрениям и присвоению ученых званий;
- установление деловых взаимосвязей с предприятиями и учреждениями различных форм собственности;

### **2.6. В области медицинской деятельности:**

- организация совместной деятельности специализированных отделений лечебно-профилактического учреждения с Кафедрой по оказанию диагностической, лечебной, консультативной помощи и реабилитации больных;
- определение по согласованию с главным врачом (заведующим отделением) профессорско-преподавательскому составу Кафедры объема и видов лечебно-диагностической деятельности; планирование практической подготовки клинических ординаторов и аспирантов;
- организация консультаций больных в соответствующих отделениях лечебно-профилактического учреждения;
- организация разработки и внедрения новых методов диагностики, лечения и реабилитации больных;
- участие в оказании высокотехнологических видов помощи;
- осуществление контроля над качеством обследования, диагностики и

лечения больных, находящихся в соответствующих отделениях лечебно-профилактического учреждения, путем:

- систематического анализа ежеквартальных и годовых отчетов по клиническому отделению, выявления недостатков и путей их устранения; анализа качественных показателей лечебно-диагностической деятельности сотрудников Кафедры, с выявлением недостатков в деятельности и путей их устранения;
- проведения экспертной оценки качества и эффективности лечебно-диагностической работы, а также систематического изучения расхождений больничных диагнозов с поликлиническим и патологоанатомическим диагнозами;
- проведения клинических разборов всех случаев, представляющих затруднение в постановке диагноза;
- ведения сотрудниками кафедры при осуществлении лечебно-диагностической работы учетной и отчетной медицинской документации;
- организация в целях повышения эффективности лечебно-диагностического процесса и внедрения новых медицинских технологий, проведения научно-практических конференций, утренних клинических конференций, семинаров, консультаций, внутри- и межкафедральных консилиумов, в том числе и для наиболее сложных больных, с обоснованием диагноза, планом обследования и лечения, с привлечением сотрудников кафедры, врачей лечебно-профилактического учреждения, студентов;
- разработка и осуществление мероприятий, направленных на:
  - своевременное и широкое внедрение в практику новых методов обследования больных;
  - реализацию предписаний, указаний лечебного отдела Университета, своевременное устранение выявленных недостатков и нарушений;
  - взаимодействие с органами практического здравоохранения;
  - участие в общественных медицинских организациях по профилю Кафедры;
  - сотрудничество по подготовке специалистов, направленное на овладение обучающимися профессиональными навыками, передовыми методами организации труда;
  - совместная деятельность по профессиональной ориентации выпускников Университета;
  - участие профессорско-преподавательского состава Кафедры в работе семинаров, конференций, симпозиумов, выступления перед коллективами практического здравоохранения.

**2.7. В области воспитательной деятельности:** воспитание обучающихся, ориентированных на успех, профессиональный рост, уважение общечеловеческих ценностей, реализация приоритетных направлений государственной молодежной политики, в частности, патриотического, научно-исследовательского, художественно-эстетического, спортивно-оздоровительного, деонтологического воспитания, гуманности и милосердия к больным и инвалидам.

**2.8. Работа Кафедры направлена на подготовку специалистов,** владеющих теоретическими знаниями, практическими умениями и навыками,

компетенциями, высокой профессиональной квалификацией в соответствии с государственными образовательными стандартами.

### **2.9. Деятельность кафедры в системе менеджмента качества (СМК)**

Университета:

- кафедра принимает активное участие в разработке, внедрении и совершенствовании общеуниверситетской СМК;

- задачей Кафедры является обеспечение функционирования СМК. Ответственность за организацию функционирования Кафедры несет заведующий кафедрой;

- в рамках университетской СМК создана кафедральная система качества, основанная на принципах международных стандартов и направленная на повышение результативности всех процессов деятельности кафедры и на удовлетворение потребностей сотрудников кафедры, студентов и работодателей;

- Кафедра разрабатывает и ведет документацию в соответствии с университетской СМК;

- показатели результативности и эффективности работы Кафедры соответствуют критериям государственной аккредитации, используемым при экспертизе показателей деятельности образовательных организаций высшего профессионального образования.

2.10. Профессорско-преподавательский состав кафедры осуществляет контроль над сроками окончания действия своих квалификационных категорий, сертификатов специалиста и трудового договора; предоставляет в отдел кадров документы о повышении квалификации, о присвоении квалификационной категории, о присвоении ученых степеней и званий; своевременно предоставляет необходимые документы для заключения трудового договора в связи с избранием по конкурсу.

2.11. По основным видам деятельности Кафедра осуществляет сотрудничество в установленном порядке с кафедрами вузов других регионов Российской Федерации по профилю Кафедры, а также другие виды деятельности, направленные на улучшение образовательного процесса, не противоречащие действующему законодательству.

## **3. Функции**

3.1. Проведение учебного процесса по подготовке специалистов по образовательным программам высшего профессионального образования в соответствии с государственными образовательными стандартами.

3.2. Участие в мероприятиях, обеспечивающих новый набор обучающихся, в том числе олимпиадах, рекламных кампаниях, проведение профориентационной работы в профильных школах, лицеях и т.п., в работе приемной комиссии, проведении Дней «открытых дверей» и других мероприятиях Университета, связанных с набором абитуриентов.

3.3. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса: написание и подготовка учебников, учебных пособий, монографий, методических, учебно-

методических материалов и т.п.

3.4. Взаимодействие Кафедры с библиотекой по вопросам книгообеспеченности дисциплин, закрепленных за Кафедрой; формирование заказа на приобретение учебников и учебных пособий.

3.5. Изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей.

3.6. Организация, анализ и регулярный контроль самостоятельной работы обучающихся.

3.7. Проведение учебно-воспитательной работы с обучающимися.

3.8. Разработка и реализация перспективных планов развития Кафедры, утвержденных в установленном порядке.

3.9. Участие профессорско-преподавательского состава и сотрудников Кафедры в работе семинаров, конференций, симпозиумов; проведение выступлений перед коллективами в различных организациях; участие в организации и проведении научных конференций.

3.10. Внедрение результатов научно-исследовательских работ в практическую деятельность.

3.11. Осуществление экспертизы и консалтинга (консультирования):

- обсуждение законченных научно-исследовательских работ и рекомендация к опубликованию научных трудов;

- проведение научной экспертизы/рецензирования внешних работ по профилю Кафедры;

- рассмотрение диссертаций, представляемых к защите сотрудниками кафедры или других организаций, в диссертационные советы Университета;

- подготовка заключений по диссертационным работам, направленным в Университет как ведущую организацию по соответствующей научной специальности.

3.12. Систематическое обновление, модернизация и развитие материально-технической базы Кафедры в соответствии с современным уровнем и требованиями учебных планов и рабочих программ по изучаемым на Кафедре дисциплинам.

#### **4. Документация кафедры**

4.1. Кафедра имеет документацию, отражающую содержание, организацию и методику проведения образовательного процесса, перечень которой определяется номенклатурой дел Кафедры.

4.2. На кафедре ведется документация трех типов:

- входящая, поступающая на Кафедру из других структурных подразделений Университета или организаций;

- исходящая, издаваемая Кафедрой и направляемая в другие структурные подразделения Университета или организации;

- внутренняя, издаваемая Кафедрой для внутреннего пользования.

4.3. Ведение документации на Кафедре осуществляется ответственным за делопроизводство и ответственным за реализацию СМК на кафедре, которые назначаются заведующим кафедрой на первом кафедральном заседании текущего

учебного года.

4.4. Документация хранится на кафедре в течение сроков, установленных Номенклатурой дел Кафедры.

## **5. Права и обязанности**

### **5.1. Кафедра имеет право:**

- в рамках образовательных стандартов самостоятельно определять методы и формы организации учебного процесса обучающихся;
- согласовывать учебные планы по реализуемым основным образовательным программам с деканатами Университета;
- по поручению и согласованию с руководством Университета представлять его интересы в других организациях в рамках своей компетенции;
- вносить вопросы в повестку заседаний Ученых советов Университета и факультета и участвовать в подготовке проектов соответствующих решений и приказов;
- участвовать в научно-технических обществах, семинарах, конференциях;
- использовать в целях реализации образовательной деятельности помещения, учебно-лабораторное оборудование, технические средства обучения, предоставляемые Университетом;
- взаимодействовать со всеми структурными подразделениями Университета в пределах их компетенции; пользоваться услугами библиотеки, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений Университета в соответствии с его Уставом и Коллективным договором.

5.2. В целях организации, обеспечения и совершенствования оказания медицинской помощи населению, эффективного использования кадровых, материальных ресурсов и научного потенциала кафедры и учреждений здравоохранения, направленных на улучшение здоровья населения, на основании договоров о совместной деятельности Кафедра может располагаться и осуществлять деятельность на базах учреждений здравоохранения, научных организаций, с использованием помещений, медицинской техники и оборудования учреждений здравоохранения и научных организаций.

5.3. Кафедра, исходя из имеющихся возможностей, в целях организации деятельности, обеспечивается помещениями в учреждениях здравоохранения (на основе договоров), в зданиях, закрепленных за университетом, учебным, лечебным, лабораторным оборудованием и иным имуществом.

### **5.4. Кафедра обязана:**

- соблюдать Устав и Коллективный договор Университета, выполнять Правила внутреннего трудового распорядка и другие нормативные документы Университета;
- осуществлять образовательный процесс;
- разрабатывать и согласовывать рабочие программы дисциплин, учебно-методические материалы по реализуемым основным образовательным программам Университета;

- проводить заседания кафедры не реже одного раза в месяц, с обязательным ведением протоколов;
- принимать участие и разрабатывать годовые планы учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, лечебной и воспитательной работы кафедры, составлять и обсуждать на заседании кафедры индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава;
- привлекать обучающихся к участию в научных обществах, советах, семинарах, конференциях, симпозиумах;
- участвовать в проведении воспитательной работы с обучающимися.

## **6. Ответственность**

6.1. Кафедра несет полную ответственность за качество учебного процесса и проводимых научных исследований.

6.2. Работники Кафедры несут ответственность в порядке и объеме, предусмотренном в соответствующих должностных инструкциях, внутренних нормативных актах, Уставе Университета, Правилах внутреннего трудового распорядка Университета и действующим законодательством.

6.3. Работники кафедры несут ответственность за сроки окончания действия своих квалификационных категорий, сертификатов специалиста и трудового договора, своевременное предоставление всех необходимых документов в отдел кадров.

6.4. Дисциплинарные взыскания на работников кафедры налагаются по представлению заведующего кафедрой, приказом ректора, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, Коллективным договором и действующим трудовым законодательством.

## **7. Взаимоотношения**

7.1. Для выполнения функций, задач и реализации прав, предусмотренных настоящим Положением, Кафедра взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета по вопросам, касающимся осуществления деятельности кафедры.

7.2. Кафедра координирует с соответствующими руководящими структурами Университета свое сотрудничество с кафедрами вузов других регионов Российской Федерации, а также с зарубежными научно-исследовательскими организациями по профилю Кафедры и по вопросам, касающимся осуществления деятельности Кафедры.

## **8. Организационная структура**

8.1. Структура и количественный состав Кафедры зависят от объема и характера учебной нагрузки, характера и выполнения всех остальных видов уставной деятельности.

8.2. В состав кафедры входят профессора, доценты, ассистенты, аспиранты, докторанты, учебно-вспомогательный персонал.

8.3. Штатное расписание Кафедры утверждается в установленном порядке ректором Университета.

8.4. Обязанности работников Кафедры определяются должностными инструкциями.

Заведующий кафедрой  
лучевой диагностики и  
лучевой терапии

Вахуленко И.П.  
(ФИО)

  
(Подпись)

28.12.23  
(Дата)

СОГЛАСОВАНО:

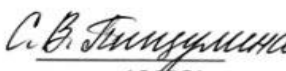
Начальник управления  
организационно-правовой  
и кадровой работы

  
(ФИО)

  
(Подпись)

28.12.23  
(Дата)

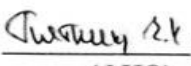
Начальник отдела  
управления качеством  
образования

  
(ФИО)

  
(Подпись)

28.12.23  
(Дата)

Начальник  
юридического отдела

  
(ФИО)

  
(Подпись)

28.12.23  
(Дата)

С Положением ознакомлены:

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника кафедры	Личная подпись	Дата
1.	Вануцкина В.Н.		09.01.2024
2.	Гурван М.Б.		09.01.2024
3.	Ромин В.И.		09.01.2024
4.	Оборин А.И.		09.01.2024
5.	Первушина Е.О.		09.01.2024
6.	Жакопова Р.А.		09.01.2024
7.	Вануцкина А.А.		09.01.2024
8.	Позник Т.А.		09.01.2024
9.	Рябцева С.В.		16-04.2024
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			