Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_

к Трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Донецк «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий государственный медицинский университет имени М. Горького» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России) | | | | | | | | | | | |
| (наименование Работодателя) | | | | | | | | | | | |
| именуемое в дальнейшем "Работодатель", | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в лице | Ректора | | | | | |  | Игнатенко Григория Анатольевича | | | |
|  | (наименование должности) | | | | |  | (фамилия, имя, отчество) | | | | |
| действующего | | на основании УСТАВА | | | | | | | | | |
|  | | (документ) | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| с одной стороны, и | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| (фамилия, имя, отчество) | | | | | | | | | | | |
| именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, | | | | | | | | | | | |

совместно именуемые "Стороны", в соответствии со ст. 72 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_ (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Внести изменения в абз. 1 п. 1.1 Трудового договора, изложив данный пункт в следующей редакции:

«1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ставка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в соответствии с утвержденным штатным расписанием и квалификационными характеристиками.»

1. Внести изменения в п. 1.2 Трудового договора, изложив данный пункт в следующей редакции:

«1.2. Работник принимается на работу в структурное подразделение:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кафедра, отдел и др.)

Условия труда на рабочем месте:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(класс, подкласс)

1. Внести изменения в п. 5.1 Трудового договора, изложив данный пункт в следующей редакции:

«5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата согласно штатному расписанию:

5.1.1. Оклад (должностной оклад) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб.

5.1.2. Выплаты компенсационного характера (да/нет): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.1.3. Выплаты стимулирующего характера (да/нет): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

1. Внести изменения в п. 6.1 Трудового договора, изложив данный пункт в следующей редакции:

«6.1. Работнику устанавливается следующий режим работы:

Пятидневная рабочая неделя продолжительностью \_\_\_\_\_ часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). В целях обеспечения образовательного процесса в субботу – проведения отработок, консультаций, промежуточной и государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации, в т.ч. в дистанционном формате, для профессорско-преподавательского состава возможно применение 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями, один из которых – воскресенье, второй предоставляется по скользящему графику.

Время начала и окончания рабочего дня определяется расписанием занятий, планом работы кафедры и индивидуальным планом работы работника; перерыв для отдыха и питания, входящий в рабочее время работника, предоставляется в перерывах между занятиями.»

5. Остальные условия Трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_, остаются без изменений.

6. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и вступает в силу с «01» сентября 2024 г.

7. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8. Реквизиты Сторон: | | | |
| Работодатель: | Работник: |
| Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий государственный медицинский университет имени М. Горького» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России) | Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Имя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Идентификационный номер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Номер СНИЛС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Номер телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Юридический адрес: 283003,  Донецкая Народная Республика, г.Донецк, пр. Ильича, 16,  ИНН 9303004441 |  | |
|  | Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес проживания:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|
| Ректор | Работник: | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.А. Игнатенко  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | |
| МП | |

Экземпляр Дополнительного соглашения получил «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника)